

Årsrapport 2018



SELBU  **TRYKK**

Gjør hverandre gode

Innholdsfortegnelse

Fakta om bedriften	3
Organisasjonskart	4
Organisasjonskart med fokus på utbytte for deltaker	5
Året som har gått.....	6
Verdier	7
Etiske retningslinjer for Selbu Trykk	8
Retningslinjer ved Selbu Trykk.....	9
Rettighetsdokument for alle på tiltak hos Selbu Trykk.....	11
Førtrykk.....	11
Trykkeriet.....	13
Selbu Vaskeri	14
Varig tilrettelagt arbeid (VTA).....	14
AFT (Arbeidsforberedende trening).....	14
Måloppnåelse for våre brukere 2018	17
Aktiviteter i løpet av 2018	17
Inkluderende kommune – Selbu Kommune	22
BUA Selbu	22
Inkluderende kommune – Tydal Kommune	22
Våre prestasjoner/resultat i forhold til hovedmålsettingene	22
Partnerskap.....	23
Klager	24
EQuass.....	24
Ansatte.....	24

Fakta om bedriften

Navn: Selbu Trykk AS

Adresse: Nestansringen 17, 7580 Selbu
Postboks 64, 7581 Selbu

Telefon: 73810480

E-post : post@selbutrykk.no

Internett: selbutrykk.no

Facebook: Selbutrykk og Selbu Trykk Design

Eier: Selbu Kommune, 100 %

Daglig leder: Morten Dahlø

Styret ved Selbu Trykk

Styreleder: Alf Ronny Rotvold

Nestleder: Gunn Hilmo

Styremedlem: Belinda Renå Reitan

Styremedlem: Ola Morten Græsli

Varamedlem: Kathrine Wang

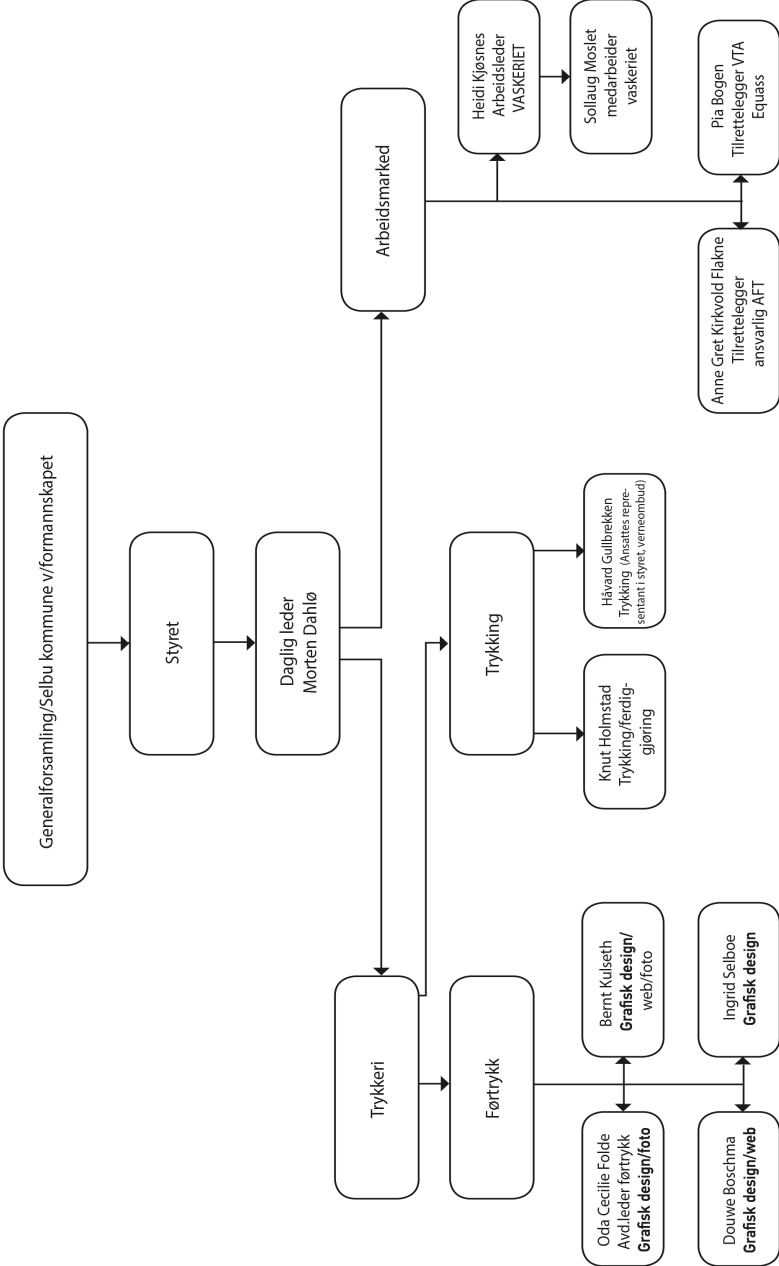
Varamedlem: Tanja Fuglem

Ansattes representant: Håvard Gullbrekken

Selbu Trykk startet opp i 1974. I begynnelsen var vi et rent trykkeri, men i 1992 startet vi opp som atfføringsbedrift med 8 VTA plasser. I 2003 utvidet vi med 5 APS plasser. Nå er vi et ordinært trykkeri med mange tilleggstjenester samtidig som at vi nå har i overkant av 20 plasser på arbeidsmarkedsdelen av bedriften. Vi har 8 ordinære ansatte som jobber på trykkeriet, pluss at vi driver et vaskeri, der vi har 2 ordinære ansatte. I tillegg har vi en lærling i grafisk design.

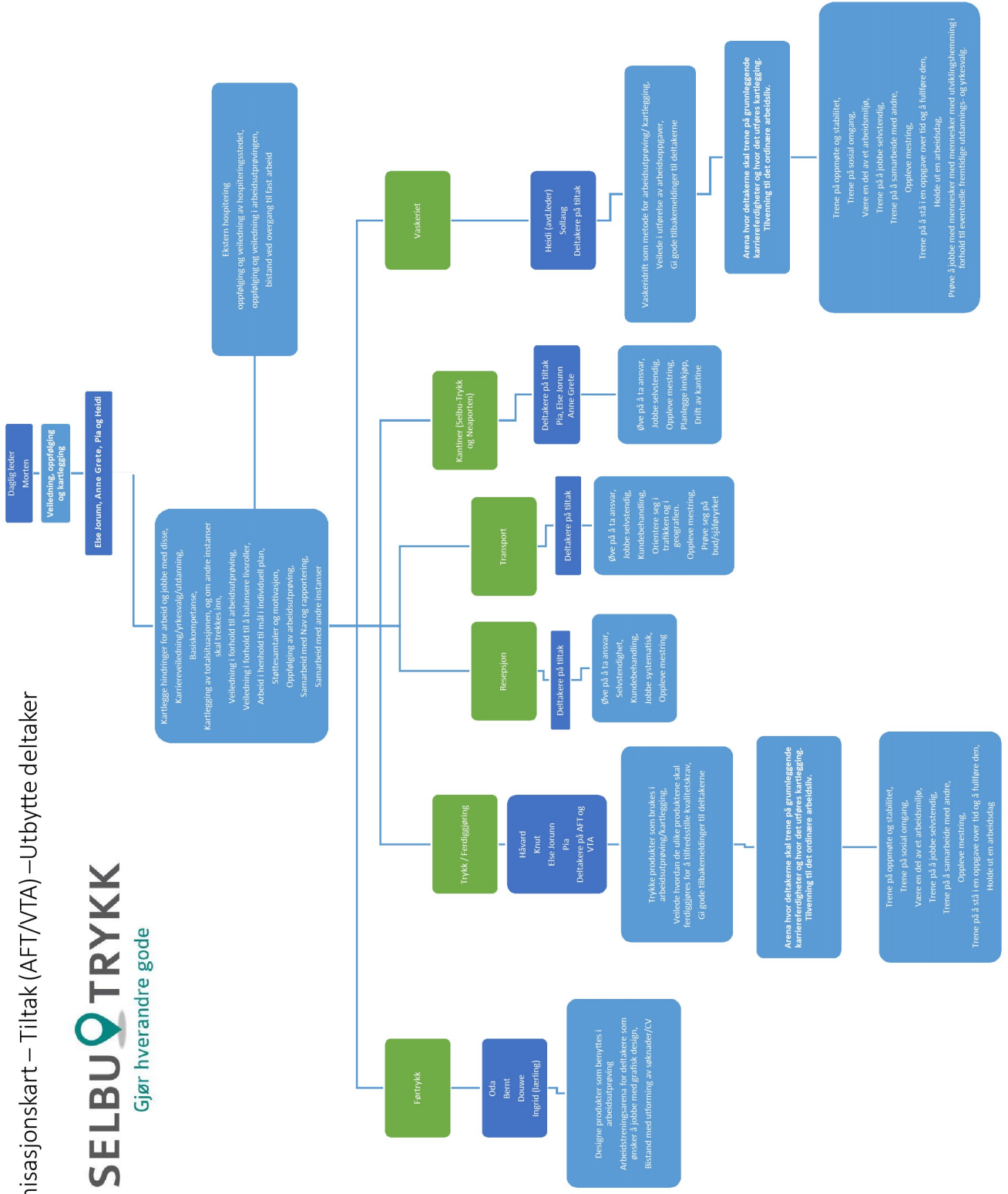
Hos oss på Selbu Trykk har vi fokus på å finne ut hva folk liker best å holde på med og hva de er gode til. Vi prøver å støtte opp under disse kvalitetene og styrke de. Siden vi er en såpass liten bedrift har vi mulighet til å gjøre vårt ytterste for å lage et individuelt opplegg som passer den enkelte best. Dette er mulig fordi vi har et godt samarbeid med det lokale næringslivet, og med NAV. Noen jobber her hos oss på trykkeriet og vaskeriet, men de fleste hospiterer hos andre bedrifter i Selbu og Tydal, slik at alle har en jobb de trives med og kan stå i over tid. Dette er oppskriften på vår suksess.

Organisasjonskart



Organisasjonskart med fokus på utbytte for deltaker

Organisasjonskart – Tiltak (AFT/VTA) – Utbytte deltaker



Året som har gått

Året som har gått har vært et svært aktivt år for Selbu Trykk. Vi har jobbet med å markedsføre bedriften, både når det gjelder det grafiske arbeidet og arbeidsmarked. I tillegg har vi drevet med utviklingsarbeid både når det gjelder å utvikle nye produkter, og utvikling av nye arbeidstreningsarenaer. Det er viktig for oss å ha et mest mulig variert og godt tilbud, slik at vi kan lykkes best mulig med tjenestegivingen vår.

Else Jorunn gikk av med pensjon etter over 30 år i bedriften og Anne Grete tok over stafettpinnen etter henne. Ingrid tok fagbrev og ble ansatt i ett års engasjement.

Vi har kommet godt i gang med AFT-tiltaket, og har hatt fullt belegg stort sett hele året. Det har vært noen endringer i forbindelser fylkessammenslåingen, men ved utgangen av året begynner rutiner å komme på plass.

Daglig leders vurdering

Bedriften går bra økonomisk. 2018 ble et år med et lite underskudd på kr. 36.000,- noe som skyldes en god del nødvendige HMS investeringer.

Vi ønsker fortsatt å utvikle bedriften videre med nye prosjekter etter hvert. Det er jobbet opp mot eier for å få på plass et prosjekt «mulighetsanalyse».

Den grafiske produksjon holder seg stabil og vi jobber med sosiale medier og internett-tilpasninger. I tillegg kommer den tradisjonelle trykkerivirksomheten. Det har vært kursing i bruk av sosiale medier som gjør at vi er enda bedre rustet til å møte morgendagen. Vår lærling besto fagprøven i mediegrafikerfaget og ble engasjert i ett år etter dette.

Tiltaksplassene fra NAV er stabile og samarbeidet med NAV går bra.

Daglig leder ser lyst på fortsettelsen for Selbu Trykk AS.

Verdier

Vi på Selbu – Trykk har mange verdier i bunn som gjør at vi er gode på det vi holder på med. Men vi ønsker likevel å trekke frem noen verdier som er viktigere for oss enn andre.

Likeverd

Alle arbeidsoppgaver på Selbu Trykk er like viktige. Derfor er alle som jobber hos oss også like viktige. Ingen skal bli diskriminert for den de er eller hva de tror på, her skal det være plass til å være forskjellig.

Respekt

Alle på Selbu Trykk skal behandles med respekt. Dette betyr at vi opptrer høflig og snakker ordentlig til hverandre. Vi skal oppfordre til personlig utvikling og prøve å gjøre hverandre gode.

Ansvar

Alle her på Selbu Trykk har ansvar for sine egne arbeidsoppgaver, og ansvar for å bidra til at vi har det trivelig på jobben. Vi jobber med å gi våre tiltaksdeltakere ansvar og tillitt, slik at de kan øve seg på å ha ansvar og vokse med oppgavene.

Livskvalitet

Vi på Selbu Trykk ønsker å legge til rette for at alle skal ha meningsfylt arbeid og en god arbeidshverdag. Derfor prøver vi å skape løsninger som passer den enkelte og som skaper livskvalitet. Vi ønsker at alle skal føle tilhørighet på arbeidsplassen, og at det skal være rom for å være den en er.

Vi har også noen etiske retningslinjer, et slags arbeidsreglement over hvordan vi skal oppføre oss overfor hverandre og overfor våre samarbeidspartnere og kunder.

Etiske retningslinjer for Selbu Trykk

- Selbu Trykk skal ha en høy moralsk og etisk standard. Våre handlinger og vår kommunikasjon skal være tydelig, åpen og ærlig.
- Vi skal være ærlige og redelige, mot hverandre, og ikke minst i forhold til våre samarbeidspartnere og kunder. Når vi gjør en avtale skal vi gjøre vårt ytterste for å klare å holde den.
- Vi skal være profesjonelle – våre produkter skal være de beste som markedet har å tilby. Derfor må alle gjøre sitt ytterste for at dette er mulig, stå på litt ekstra i travle perioder.
- Vi skal være rause og empatiske – gi rom for de forskjellene vi har, og støtte opp under de sterke sidene som den enkelte har.
- Vi ønsker å ha en trivelig arbeidshverdag, derfor er humor og godt humør en viktig del av arbeidsdagen vår.
- Vi skal bry oss *om* hverandre – ikke med. Vi skal snakke *med* hverandre, ikke *om*.
- Vi skal være rause med positive tilbakemeldinger og godord til hverandre.
- Vi skal innby tillitt, gjøre oss tilgjengelige og ta oss tid til å ta en prat om det som måtte oppta de på arbeidsplassen. Vi skal alltid ha en ”åpen” dør for den som trenger det.
- Alle som kommer til oss på tiltak skal møtes med respekt, verdighet og omsorg. De skal møtes der de er, og vi anerkjenner at alle mennesker er unike og har ulike behov.
- Vi skal ha fokus på mestring og arbeidsglede fremfor problemsøking.
- Vi skal være med på å støtte opp om og utvikle de ressursene som finnes hos enkeltmennesker.

Retningslinjer ved Selbu Trykk

Retningslinjer for kvalitet

- Vi skal være den foretrukne leverandør av tjenester.
- Vi har kundens og deltakernes behov i fokus.
- Vi skal være tilgjengelig for kunder og deltakere.
- Vi skal jobbe for at Selbu Trykk er en bedrift for fremtiden ved kontinuerlig søke å fornye oss.
- Vi skal sørge for at kunder og deltakere trives på Selbu Trykk.
- Vi skal sørge for høy kompetanse blant de ansatte og heve denne når det er nødvendig.
- Vi skal ha kontinuerlig forbedring av tjenester og arbeidsprosesser.
- Vi skal ha en lønnsom drift.
- Vi skal måle tilfredshet hos kunder, deltakere og medarbeidere.

Retningslinjer for rekruttering

- ❖ Selbu Trykk skal aktivt ta i bruk tilgjengelige virkemidler for å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse.
- ❖ Det skal ikke foregå noe diskriminering i forhold til kjønn, alder, hudfarge, religion eller legning.
- ❖ Bedriften er opptatt av at det skal foregå en kompetanseheving i bedriften ved ansettelse.
- ❖ Personlig egnethet er meget vesentlig for ansettelse. Det er viktig at den nyansatte har bred menneskekunnskap og sosial kompetanse.
- ❖ Utdanning og erfaring skal vektes likt.

Retningslinjer for likestilling og ikke-diskriminering

- ❖ Det skal være like rettigheter mellom kvinner og menn. Det gjelder i arbeidsforhold, ansettelse, lønn og utviklingsmuligheter på arbeidsplassen.
- ❖ Ingen skal diskrimineres i forhold til kjønn, religion, etnisk bakgrunn eller utviklingshemming.
- ❖ Arbeidsoppgaver skal tilrettelegges den enkeltes forutsetninger så langt det praktisk lar seg gjøre.

Retningslinjer for å vise anerkjennelse til ansatte (og frivillige)

- ❖ Ansatte skal bli anerkjent for det de gjør på daglig basis og for hvem de er.
- ❖ Vi markerer i felleskap resultater vi er stolte av.

Retningslinjer for å involvere ansatte i planlegging og evaluering av tjenesten

- ❖ De som utfører tjenestene er de som er planlegger og evaluerer tjenesten i samarbeid med daglig leder og Nav.
- ❖ Det skal være en kontinuerlig dialog om det tilbudet som gis, og innspill fra ansatte vektes høyt.

Retningslinjer for etikk og trivsel

- ❖ Bedriften har etiske retningslinjer som alle ansatte plikter å gjøre seg kjent med og medvirke til at de blir fulgt.

- ❖ Det forventes at ansatte legger Selbu Trykk sine verdier til grunn for sitt arbeid og opptrer profesjonelt, aktsomt og redelig, samt avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til bedriften.
- ❖ Etske retningslinjer skal være med på å forhindre fysisk, psykisk og økonomisk utnyttelse av bruker.

Retningslinjer for å hindre fysisk, psykisk og økonomisk utnyttning av tiltaksdeltaker

- ❖ Selbu Trykk kartlegger mulig risiko for fysisk, psykisk og økonomisk utnyttning av tiltaksdeltakere, også hvilke situasjoner som kan være sårbare for utnyttning. Vi er bevisst vårt ansvar ovenfor enkeltmennesket.

Retningslinjer for å sikre at sensitiv og taushetsbelagt informasjon holdes konfidensiell

- ❖ Alle ansatte skal behandle sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, ut i fra gjeldende underskrevet taushetserklæring og prosedyre for konfidensialitet og informasjonsdeling. Den enkelte behandler også informasjon fra bedriften som konfidensiell der en forstår at viderefremdling til utenforstående kan være til skade for bedriften eller enkeltpersoner.

Retningslinjer for aktiv deltakermedvirkning

- ❖ Deltakere skal så langt det lar seg gjøre, og om de ønsker det selv, være med på å utforme sitt eget atfføringsløp.
- ❖ Deltakere skal ha muligheter for å komme med tilbakemeldinger under hele atfføringsløpet, gjennom oppfølgingsamtaler og evalueringer.
- ❖ Tilbakemeldinger fra brukere skal alltid tas på alvor.



Rettighetsdokument for alle på tiltak hos Selbu Trykk

- Alle har krav på å ha så langt det er mulig et meningsfullt arbeid.
- Alle har så langt det er mulig rett til å være med på å påvirke sitt eget atferingsløp.
- Alle har rett til å komme med tilbakemeldinger når som helst i løpet av tiltaksperioden.
- Alle har krav på likeverdig behandling, uavhengig av alder, funksjonshemming, kjønn, rase, religion, politisk overbevisning og seksuell legning.
- Alle har rett til sin egen veileder så lenge han/hun er tilknyttet Selbu Trykk.
- Alle har rett til å ha sin egen aktivitetsplan som han/hun selv skal være med å bestemme innholdet i.
- Alle har rett på å ha en gyldig arbeidskontrakt.
- Alle har rett til oppfølgingssamtaler underveis i tiltaket.
- Alle har innsynsrett i sin egen mappe, og i de rapporter som skrives.
- Alle har rett til å ha med seg en egen støtteperson ved samtaler om de ønsker det.
- Alle har rett til å klage om de er misfornøyde med noe, og bli tatt på alvor.
- De som er på tiltaket VTA har rett til å være fagorganisert om de ønsker dette.
- Alle har rett til hjelp til å kontakte andre hjelpeinstanser som de trenger kontakt med.
- Arbeidstakere på VTA har rett på ferie etter ferieloven
- Arbeidstakere på AFT har rett til å søke velferdspermisjon om de trenger det.
- Alle har rett på pauser i løpet av arbeidsdagen, dette etter avtale.
- Alle har rett til å føle seg trygge på arbeidsplassen.

Førtrykk

I 2018 har førtrykksavdelingen på Selbu Trykk lagt mye mer vekt på reklamere for oss selv. Vi har vært mye mer tilstede på sosiale media, Nea Radio og i lokalmiljøet for øvrig. Vi ønsker å skape oss en posisjon i markedet, og spille på det som gjør oss unike.

Vi har hatt langt flere innlegg på Facebook, og har kjørt kampanjer. I mars lanserte vi Selbu Trykks pakkeløsninger som et ledd i å vise oss frem. Salget av disse tok ikke av, men resultatet ble at folk flest ble mer bevisst på hva bedriften faktisk leverer.

Vi har laget nytt profilerings- og brosjyremateriell, og jobber dessuten med en ny nettside som skal lanseres i 2019.

Vi har også innført kreative møter hver tirsdag, hvor vi setter av ca. 1 time på morgenen til å snakke om oppdrag og utføre kreative aktiviteter sammen.

I vår deltok Oda på et kurs arrangert av Utbrudd Performance. Kurset gikk over 6 uker og tok for seg digital kompetanse og markedsføring. Det er viktig for Selbu Trykk at vi henger med

på den digitale utviklingen, og kan tilby tjenester som går på digital markedsføring og synlighet i sosiale media.

I juni tok vår lærling Ingrid sitt fagbrev i mediegrafikerfaget. Hun fullførte med glans! Hun fikk heldigvis fortsette å jobbe på Selbu Trykk, og er nå ansatt i 1 års engasjement.

I sommer deltok vi på stand på Selbumartnan. Det ble en positiv opplevelse, og folk kommenterte at de synes det var bra at vi var mer synlig i miljøet.

Vi var også tilstede på rådmannens utvidede ledergruppe for presentere hva slags produkter vi kan levere.

Vi har fått med oss flere nye og spennende kunder i løpet av året som har gått, og gleder oss til å jobbe videre med dem. Samtidig har vi fortsatt et godt forhold til våre faste kunder som vi skal fortsette det gode samarbeidet med.

Vi merker også en stor oppgang i bruken av oss på dronefotografering og vanlig fotografering. Da spesielt i forbindelse med eiendom. Dette kommer nok til å fortsette i 2019 også. Et annet morsomt fotooppdrag vi hadde i sommer, det var fotografering av Birchs steinsamling i regi av Selbu kommune. Det skal lages en ny utstilling, og vi ble hyret inn for å ta bilder og katalogisere ca. 1300 steiner.



Vi har også innledet et samarbeid med Bekken og Strøm. De leverer forskjellige typer arbeids- og fritidstøy. Dette kan vi forhandle ut til våre kunder, og vi har ordnet det slik at vi nå kan trykke enkle logotrykk på selv.

Et annet prosjekt vi har jobbet med i 2018, er å få oppdraget med å scanne Selbu kommunes arkiv. Dette har vi nå fått godkjenning på, og ser for oss å starte prosjektet i mars 2019.

I desember deltok Douwe og Oda på et miniseminar i Trondheim som heter ”Brainernett”. Det baserte seg mye på utvikling i sosiale media, nettsider og kompetanse rundt dette. Spennende innlegg fra mennesker som er på toppen i dette feltet.



Trykkeriet

Vi har en del faste oppgaver som kommer flere ganger i løpet av et år, slik som de ulike menighetsbladene vi trykker, Stugudal Fjell, Sommer og Vinter i Selbu og Praksisnytt. Vi har hatt et jevnt trykk på trykkeriet i år. Arbeidsmengden på trykkeriet går i bølger, med en topp ved påske, før sommerferien, og særlig til jul, da trykker vi også ulike kalendere i tillegg til våre faste oppgaver. Trykkeriet er en fin arbeidstreningsarena, der deltakere både på AFT og VTA deltar på ferdiggjøringen av trykksaker.

Selbu Vaskeri

I år har det kun vært de faste på VTA som har arbeidet på vaskeriet. Det er 4 på VTA som er her i løpet av uka. Noen er her hver dag, mens andre jobber en eller to dager i uka. Daglig leder jobber 100 %, i tillegg har vi en person som jobber 50 %, og noen vikarer på tilkalling.

Vaskeriet har hatt flere sosiale samvær i året som har gått, vi har spist lunsj på Selbumartnaen, tatt en tur på julemarked på Moheim. Vært på hytta til en av de ansatte. Vi har også hatt eget julebord i tillegg til den felles julelunsjen vi har med alle ved Selbu Trykk.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

VTA tilbys personer som har behov for arbeid i en skjermet virksomhet, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne.

Selbu Trykk har 15 VTA plasser. Noen av våre VTA- brukere jobber hos oss på trykkeriet og vaskeriet, men de fleste hospiterer i bedrifter rundt omkring i Selbu og Tydal. Vi jobber for å finne den jobben som tilfredsstiller den enkeltes behov og ønsker.

I året som har gått har vi hatt 19 personer inn i VTA-tiltaket. En har gått av med pensjon og en har sluttet fordi personens helsetilstand gjorde at den ikke kunne nyttegjøre seg tiltaket lengre. Vi har også en person som er hos oss to dager i uka gjennom en avtale med Selbu Kommune.

Våre vurderinger

Vi opplever at de vi har i arbeid har det godt hos oss. Dette er tilbakemeldinger vi mottar fra den enkelte. Vi har ikke hatt venteliste i året som har gått, så dette er noe vi vil jobbe for å få. Vi blir mindre sårbare om vi vet at vi kan ta inn noen nye på VTA om en deltaker skulle ønske å avslutte tiltaket av ulike årsaker. I tillegg er det lettere for oss å gi et godt tilbud til nye deltakere om vi får litt tid på å forberede oss på hvem som skal inn på tiltak.

AFT (Arbeidsforberedende trening)

Arbeidsforberedende trening er et arbeidsrettet tiltak for den som trenger å styrke sine muligheter for å komme i arbeid eller utdanning.

Selbu Trykk hadde 6 AFT plasser da vi startet året. Når en på tiltaket jobber under 50 % blir dette regnet som en halv plass, det betyr at vi stort sett har godt over 6 personer inne i tiltaket.

Vi jobber for å finne den arbeidspraksisen som passer best for den enkelte. Noen har som mål å komme ut i ordinært arbeid, mens andre er hos oss for finne sin restarbeidsevne. Alle blir tett fulgt opp av veileder gjennom hele prosessen.

Ved årets start hadde vi 9 brukere på AFT. Dette året har 10 personer avsluttet tiltaket. Når året var slutt hadde vi 6 som enda var inne i tiltaket. Vi har 3 personer på venteliste.

Våre deltakere på AFT har vært hos oss i varierende tidsrom. Gjennomsnittet på de som avsluttet tiltaket i fjor var 259 dager (8,6 mnd). Lengste var inne hos oss 19 mnd, mens den korteste var 2,5 mnd.

Oppholdstid i tiltaket

2,5 mnd	1
3 mnd	1
5,5 mnd	2
6 mnd	2
11 mnd	1
15 mnd	1
15,5 mnd	1
19 mnd	1





Resultatrapport - 2018 Arbeidsforberedende trening

Rapporten returneres til [NAV xx] innen [xx] påfølgende måned

Periode	Fra - dato	01.01.2018	31.12.2018
Leverandør:	Selbu Trykk AS		
Kontaktperson:			
Telefon:			
E-post adresse:			

1. Gjennomstrømming

Alle tall her skal oppgis i antall personer.

	Antall aktive deltakere ved start av rapporteringsperioden	9
+	Antall deltakere begynt i løpet av perioden	7
-	Antall deltakere sluttet i løpet av perioden	10
=	Antall deltakere ved utgangen av rapporteringsperioden	6
	Antall deltakere som venter på oppstart ved utløpet av perioden	3

2. Deltakere som har sluttet i tiltaket, fordelt etter sluttårsak

Resultatmål:

Alle tall her skal oppgis i antall personer.

Arbeid		
Arbeid uten lønnstilskudd		
Arbeid med lønnstilskudd fra NAV		
	Arbeid i kombinasjon med andre ytelser fra NAV	2
	Arbeid i kombinasjon med gradert uførepensjon	2
	Arbeid med uførepensjon og bonuslønn	
Sum formidling til arbeid		4
Utdanning		
Utdanning – egenfinansiert		
	Utdanning – dekket av NAV	1
Sum til utdanning		1
Andre sluttårsaker		
Kjedning til andre arbeidsrettede tiltak i regi av NAV		
Andre aktive tiltak i samråd med NAV; som for eksempel medisinsk behandling, kommunale tiltak		
	Avbrutt eller avsluttet på grunn av sykdom	1
	Søkt/fått varig uførepensjon	4
	Søkt/fått alderspensjon/avtalefestet pensjon	
	Annet (militæret, svangerskap, flyttet etc)	1
Sum andre sluttårsaker		6
Andel av avsluttede deltakere med andre utfall enn arbeid og utdanning i denne perioden		55 %
Andel av avsluttede deltakere med utfall arbeid og utdanning i denne perioden		45 %

Vår vurdering

Vi ser at vi har hatt mange som har vært lenge inn på tiltak hos oss. Ofte er det disse vi lykkes best med. Mange er langt unna arbeidslivet og trenger ekstra tid. Vi har også hatt inn personer som har hatt dårlig helse, som har fått avklart sin arbeidsevne. Begge deler er like viktig for oss, det å avklare arbeidsevne og å få folk nærmere ut et ordinært arbeidsliv.

Måloppnåelse for våre brukere 2018

VTA:

De som er på VTA har som hovedmål å ha en jobb å gå på til som de finner meningsfull og som de trives i. Dette målet mener vi at vi oppnår for alle våre brukere på VTA, og dette er noe vi får tilbakemeldinger på oppfølgingsmøter og brukerundersøkelser.

AFT:

Det er to typer hovedmål våre deltakere på AFT har hatt i år, det ene er å finne arbeidsevnen/restarbeidsevnen, det andre er tilvenning til arbeidslivet/finne en passende jobb eller et yrke man klarer å stå i.

Av 10 hovedmål så er 9 oppnådd. Det er 90 % Det er vi veldig fornøyde med. Der målet ikke ble nådd ble tiltaket avbrutt på grunn av fødsel. I tillegg har en person som ikke i utgangspunktet ikke hadde mål om å ta mer utdanning, startet på et lærlingløp.

Aktiviteter i løpet av 2018

26.01: Vismakurs hos KL Regnskap

Morten og Ingrid var på kurs hos KL Regnskap for å lære seg å fakturere selv. Dette er nyttig og kostnadsbesparende for bedriften vår.

01.02: Personalmøte med Selbu Sparebank angående pensjon

Vi hadde personalmøte i banken der vi ble informert om reglene for pensjon, og informasjon om bedriftens pensjonssparing. Vi fikk råd og tips i forhold til muligheter for å øke pensjonen vår.

12-13.02: Årsmøte ASVL Midt-Norge

Morten og Alf Ronny deltok på årsmøte i ASVL Midt-Norge. Dette gikk over to dager, og hadde en faglig del i tillegg til selve årsmøtet.

27.02: Møte NAV Trøndelag for alle arbeidsmarkedsbedriftene

Morten og Pia var på møte med NAV Trøndelag sammen med alle de andre arbeidsmarkedsbedriftene. Der fikk vi informasjon angående sammenslåingen av fylkene, og hvilke konsekvenser det vil få for oss. Mye var ikke klart enda, slik at vi kan forvente endringer. Vi fikk også en del informasjon angående AFT, som ble tatt i bruk i fylket like før jul. Tiltakskoordinatorerne i fylket presenterte seg.

10.04: Kick-off Inkluderende kommune i regi av ASVL

Morten, Pia, Styreleder Alf Ronny og leder av Personal og organisasjon i Selbu kommune, Anita Røset. Det ble gjennomgått hvordan det blir utført flere steder i landet, og hvordan man

kan benytte tilbud og andre innkjøpsordninger slik at det er mulig med et samarbeide mellom arbeidsmarkedsbedriftene og kommunene.

10-11.04: Granbykonferansen

Pia deltok på Granbykonferansen. Den foregikk over to dager, med eget arrangement på Granby Gård kvelden før hovedarrangementet, som foregår på Selbusjøen Hotell. Hovedtemaet var ”Mennesker på vandring” – hverdagsintegrering.

16.04: Bedriftsinformasjon i kommunestyret i Selbu

Morten, Oda og Pia var i kommunestyret for å informere om bedriften. Morten informerte om bedriften generelt, Oda om den grafiske delen, og Pia om arbeidsmarked. Vi viste filmen vår, og ble godt mottatt.



24.05 Kurs i digital kompetanse og markedsføring

Oda deltok på kurs i digital kompetanse og markedsføring arrangert av Utbrudd performance. Kurset foregikk over en periode på 6 uker.

15.05: Rosenvik

Morten og Douwe var på bedriftsbesøk på Rosenvik AS for å se hvordan skanningfabrikken deres fungerer, og hvilket utstyr som trengs for å starte opp en slik fabrikk hos oss.

22.05: Informasjon om inkluderende kommune fra Ytre Namdal Vekst V/ Ragnar Moen

Ragnar Moen fra Ytre Namdal Vekst kom for å fortelle om hvordan de samarbeider med kommunen og hva de driver med. Vi hadde invitert ordfører, rådmann, sektorledere og andre som kunne nyttegjøre seg informasjonen som ble gitt.

21.06: Informasjon om Selbu Trykk i kommunestyret i Tydal

Morten, Oda og Pia var i kommunestyret for å informere om bedriften. Morten informerte om bedriften generelt, Oda om den grafiske delen, og Pia om arbeidsmarked. Vi viste filmen vår, og ble godt mottatt.

29.06 -01.07 Stand på Selbumartna'n

Vi hadde for første gang egen stand på Selbumartna'n. Da delte vi på å stå på stand, både ordinært ansatte og VTA-ansatte. Dette ble en god kombinasjon, selv om ikke alle fungerte like godt hele tiden. Å få representere bedriften på denne måten styrket fellesskapet mellom de som er på tiltak og de som er ansatt på ordinære vilkår. Vi hadde en konkurranse for å trekke folk til vår stand. Erfaringen med å stå på stand var positiv for bedriften, og vi tror vi også fikk markedsført oss godt.



30.08: Bedriftsbesøk hos Leva-Fro og Bua Levanger

Morten, Anne Grete og Pia dro på bedriftsbesøk til Leva –Fro på Levanger. Vi fikk omvisning i bedriften og snakket om en del faglige verktøy som de benyttet. Leva-Fro driver BUA

Levanger, og vi fikk høre om og se hvordan de driver avdelingen. Dette var veldig nyttig for oss i arbeidet med å forberede vår egen BUA-avdeling.

17.09: Personvern i det daglige - GDPR

Anne Grete var på kurs i Personvern i det daglige-GDPR på Scandic Hell. Dette for at vi skal jobbe med de nye retningslinjene i bedriften fremover.

12.11: Besøk på BUA Rælingen og møte med BUA Sentralt

Anne Grete møtte Eline Egeland fra BUA Sentralt. De møttes på BUA Rælingen, der Anne Grete fikk innblikk i hvordan de driver og hva de gjorde før oppstart. BUA Rælingen var nyoppstartet da Anne Grete var der.

13.11: Kurs i Praktisk gjennomføring av GDPR

Anne Grete var på kurs i Praktisk gjennomføring av GDPR i regi av ASVL.

24.10: "Arbeidslivet vil" – Konferanse Stjørdal Næringsforum på Friskgården

Anne Grete og Pia var på konferansen "Arbeidslivet vil" som ble arrangert av Stjørdal Næringsforum. Der ble det snakket om inkludering i arbeidslivet, og hvordan inkludere de som er utenfor arbeidslivet.

Samarbeidsforum 08.11.18 – Selbu Rådhus

Vi ønsket å invitere til oppstarten av et samarbeidsforum for folk som jobber med/bistår mennesker med ulike utfordringer i Neadalsføret.

Målet med forumet var å få ut viktig informasjon til ressurspersoner i omgivelsene til aktuelle tiltaksdeltakere. Vi hadde et ønske om å skape linjer for samarbeid, slik at riktig tilbud, er på plass til riktig tid for den enkelte.

Vi gikk ut bredt ut denne gangen så vi fikk ut informasjonen til alle ledd.

Bakgrunnen for at vi ønsket et slikt forum var flersidig:

1. Rapport fra: Nasjonal kompetansetjeneste – Aldring og helse (2017): Voksne og eldre med utviklingshemming og dagens bruk av samarbeidsfora i kommunene – Hvor mange er i jobb, hvor mange mangler tilbud og hva er alternativene?
2. Utlysninger på VGS
3. Ingen ventelister/ ønske om mer forutsigbarhet og mulighet til å gi et best mulig tilbud.
4. Ønske om å ha et samlingspunkt for de som jobber med mennesker med utfordringer, og å få presentert det Selbu Trykk kan bidra med
5. «Krav» fra ASVL, eQuass og NAV – aktive eiere og tverrfaglig samarbeid, helhetlig tenkning.

1. Når det gjelder rapporten så viser den at i overkant at halvparten av de som er registrert med en utviklingshemming ikke har noe dagtilbud, verken i et arbeidsmarkedstiltak eller i et dagtilbud i kommunal regi. Rapporten sa også noe om bruken av samarbeidsfora, og at det var mest store kommuner som benyttet seg av dette før tildeling av tiltaksplasser.
2. Det ble i forbindelse med skolestart høsten 2018 utlyst 5 stillinger som miljøarbeider/terapeut på Selbu Videregående. Vi vet ikke hvem som trenger denne ekstra tilretteleggingen. Skal de til oss? Og om de skal det, hvilke interesser har de? Vi ønsker å bli involvert på et tidlig tidspunkt, og om det plutselig kommer 5 stk som skal på tiltak hos oss til samme tid, hvordan skal vi få plass til dem på lista vår?
3. Pr. 08.11.18 har vi ingen på venteliste på VTA.
Vi får mange signaler fra uformelle kanaler at det er mange som har behov for en tilrettelagt arbeidsplass, men ingen meldes inn til oss. Det oppleves som noe tilfeldig hvem som melder inn personer til oss, og hvem som meldes inn.
Vi har et stort ønske om å opprettholde tilbudet til Neadalsførets innbyggere, om vi får ledige plasser og ingen kommer inn, kan det være vanskelig å rettferdiggjøre å beholde alle plassene.
4. Vi ønsker å bli involvert på et tidlig tidspunkt der det er kjent at en tilrettelagt arbeidsplass kan være en sannsynlig vei å gå for en person.
Vi har ønske om å bidra med innspill om hvem vi kan være med å gi et tilbud til.
Det er større mulighet for oss å forberede en tilrettelagt arbeidsplass etter interessene til den enkelte om vi har tid på oss.
Vi har også mulighet for å prøve å rydde plass på lista om vi vet at det kommer noen som trenger en plass i god tid i forveien.
Vi har et sterkt ønske om økt samarbeid for å lage unike tilbud til den enkelte, få en bedre overgang fra skole til oss, og eventuelt fra oss til et kommunalt tilbud.

19.11: BUA Meldal og Rosenvik AS

Anne Grete og Pia var på besøk til BUA Meldal for å se hvordan de driver sin BUA-avdeling. Meldal blir ofte sammenlignet med Selbu, det er tilnærmet likt i folketall og organisering av kommunen. På hjemturen var vi innom Rosenvik AS, der fikk vi omvisning. Vi var spesielt interessert i skanningsfabrikken som arbeidstreningsarena.

26.11: Seminar for ledere om sykefravær

Morten var på seminar for ledere arrangert av bedriftshelsetjeneste. Temaet var sykefravær.

11.12: Presentasjon av bedriften og arbeidslivet i Selbu til flyktingene

Pia var invitert av Flyktingtjenesten til å fortelle om Selbu Trykk, og litt om arbeidslivet i Selbu generelt.

Alle ansatte i bedriften er uløselig knyttet til tjenesteleveringen vår. Men vi har 3,9 årsverk som jobber direkte opp mot våre deltakere. Vi hadde totalt 1056 arbeidsdager for ansatte direkte involvert i tjenesteleveringen. 28 dager med utdanning vil si 2,65 % av dagsverkene er brukt til utdanning/opplæring.

Inkluderende kommune – Selbu Kommune

Vi har vært i en langvarig prosess i samarbeid med kommunen i forhold til å finne former å samarbeide tettere på. Vi har jobbet med en mulighetsanalyse, og havnet på tre områder det kan være aktuelt med et samarbeid på. Disse områdene var skanning av arkiv, kantinedrift og hjelpemiddeltekniker/ ambulerende vaktmester. Av disse tre så ble et samarbeid i forhold til kantinedrift skrinlagt litt før jul, mens vi jobber videre med de andre områdene. Vi håper på en formalisering av samarbeidet og oppstart i løpet av våren 2019.

BUA Selbu

Vi ønsker å utvikle bedriften og våre arbeidstreningsarenaer. Da vi hørte om BUAordningen , var dette noe vi så for oss ville passe oss og våre verdier godt. Vi begynte arbeidet med muligheten for å starte opp en BUA Selbu. Vi reiste rundt på ulike BUAordninger for å få kunnskap og tips. Vi har opprettet et samarbeid med vesentlige personer i nærmiljøet som kan være med å bidra slik at vi får den kompetansen inn som vi ønsker. Vi har sendt i søknader om midler, og har ved årsskiftet mottatt 25.000 fra Regionalt næringsfond. Vi vil jobbe videre med BUA i 2019, og satser på oppstart i løpet av mai. Vi vil melde oss inn i Buanettverket i løpet av starten av 2019.

Inkluderende kommune – Tydal Kommune

Vi har vært i flere samtaler med Tydal kommune angående både å få opprettet en egen avdeling eller et eget tilbud i Tydal, og å jobbe for å få Tydal kommune med inn på eiersiden av Selbu Trykk. Foreløpig har vi ikke kommet til noen entydig konklusjon, men det ser ikke ut til at de blir med inn på eiersiden i denne omgangen. Når det gjelder egen avdeling i Tydal sender de ut motstridende signaler angående behovet, så den ballen er ikke landet enda.

Våre prestasjoner/resultat i forhold til hovedmålsettingene

Våre hovedmålsettinger går ut på å tilrettelegge arbeid for den enkelte bruker slik at han/hun får en god arbeidshverdag med arbeidsoppgaver finner meningsfulle, og i et arbeidsmiljø han/hun trives i. Basert på tilbakemeldingene vi mottar på oppfølgingssamtaler lykkes vi i stor grad med dette.

Partnerskap

For at vi skal kunne gi våre brukere best mulig tilbud er vi avhengig av å samarbeide med det lokale næringslivet. Vi har hatt gode partnerskap der brukers beste har stått i fokus. I det året som har gått er det disse vi har samarbeidet mest med når det gjelder hospitering:

- Væktarstua
- Selbu Byggtre
- Selbuhus
- Trio Bilsenter
- Felleskjøpet
- Jønland AS
- Jentene på Tunet
- Spar B. Langseth AS
- Innherred Renovasjon
- Selbu VGS
- Bell skole/ Selbu kommune
- Selbu Ungdomsskole/ Selbu Kommune
- Personalavdeling i Selbu Kommune.
- Blomster og Sånt
- Sørflakne Bensin og Service
- Norbit

På ATF har vi hatt en hospiteringsprosent på 72,2 %, mens vi har en hospiteringsprosent på 58,8 % på VTA. Dette er vi svært fornøyde med.



Klager

Selbu Trykk har egen prosedyre for håndtering av klager på arbeidet vi gjør. Dette året har vi ikke mottatt noen klager.

EQuass

Vi fortsetter å jobbe med kvalitetsarbeidet vårt i forhold til eQuass, men først og fremst for å levere god kvalitet i alt arbeidet vi gjør. Vi skal årlig levere en statusrapport til revisor, der vi redegjør for hvordan vi forbedrer oss. Vi leverte inn en oppdatering høsten 2018, og denne ble godkjent.

Ansatte

Else Jorunn gikk av med pensjon 01.07 etter å ha jobbet i bedriften i 32 år. Anne Grete Kirkvold Flakne ble ansatt 01.05, så de hadde to måneder med opplæring og overlapp. Vi hadde avslutningsmiddag på Bjørkhov, der Ingar og Jan Bjarne, Steinar Per (Else Jorunns ektemann) og styreleder også var invitert, i tillegg til ordinært ansatte.



Lærlingen vår, Ingrid, tok fagbrev og ble ansatt i ett års engasjement.



Ingrid og veileder Bernt etter bestått fagprøve (Bestått med glans 😊)